

(പോളിഗ്രാഫ്) തസ്തികയുടെ കേഡർ സെങ്ങ്ത് പി.എസ്.സി.-യിൽ ലഭ്യമായ വിവരങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എത്രയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(ഡി) ഏതെങ്കിലും വകുപ്പ് അവരുടെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയുടെ കേഡർ സെങ്ങ്ത് രണ്ടിൽനിന്നും ഒന്നായി കുറച്ചാലോ, ഒന്നിൽ നിന്നും രണ്ടായി ഉയർത്തിയാലോ ആ വിവരം പി.എസ്.സി.-യെ അറിയിക്കേണ്ടതുണ്ടോ; അങ്ങനെ അറിയിക്കാതിരുന്നത് പി.എസ്.സി. അഡ്വൈസിൽ വ്യത്യാസമുണ്ടാക്കുമോ; കേഡർ സെങ്റ്റിൽ വകുപ്പുകൾ വ്യത്യാസം വരുത്തിയാൽ അതിന് സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരം നേടാതിരുന്നത് പി.എസ്.സി. അംഗീകരിക്കുമോ;

(ഇ) കേഡർ സെങ്ങ്ത് ഒന്ന് ഉള്ള തസ്തികകളിൽ അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ ആദ്യത്തെ അഡ്വൈസ് വികലാംഗരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ആയിരിക്കുമെന്ന് പി.എസ്.സി. വ്യക്തമാക്കാത്തത് എന്തുകൊണ്ടാണ്; ഇതിലൂടെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കാനും സാമ്പത്തികം, സമയം മുതലായ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ചെലവ് കുറയ്ക്കാനും പി.എസ്.സി. നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

(ബി-ഇ) നിലവിലുള്ള ഉത്തരവുകൾ അനുസരിച്ച് ആകെ ഒഴിവുകൾ ഒന്ന് മാത്രമുള്ള തസ്തികകളിലും ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നുണ്ട്. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി പ്രസ്തുത ടേണുകൾ നൽകുന്നതിനാൽ നിയമനം ലഭിക്കാത്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം തസ്തികകളുടെ കേഡർ സെങ്ങ്ത് പി.എസ്.സി.-യിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതില്ല.

ആശ്രിത നിയമനത്തിലെ കാലതാമസം

48 (48) ശ്രീ. പി. പി. ചിത്തരഞ്ജൻ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണമടഞ്ഞവരുടെ ആശ്രിതർക്കുള്ള സമാശ്വാസ തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നതിന് കാലതാമസം നേരിടുന്നത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) ആശ്രിത നിയമനം സമയബന്ധിതമായി നൽകുന്നതിന് എന്തൊക്കെ നടപടികളാണ് സർക്കാർ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്?

(എ&ബി) സർക്കാർ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണമടയുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ആശ്രിതർക്ക് 24-5-1999-ലെ G.O.(P) No. 12/99/P&ARD ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമാണ് ആശ്രിത നിയമനം അനുവദിക്കുന്നത്. പ്രസ്തുത ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 30 പ്രകാരം സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുന്ന ജീവനക്കാർ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന വകുപ്പിലെ ക്ലാസ് III, ക്ലാസ് IV തസ്തികകളിൽ

നിലവിലുള്ളതോ അടുത്തുണ്ടാകുന്നതോ ആയ ഒഴിവിലേയ്ക്ക് ആശ്രിതന് നിയമനം നൽകാമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇതിനുപുറമേ, എല്ലാ വകുപ്പുകളിലും ഓരോ വർഷവുമുണ്ടാകുന്ന 5 ശതമാനം ഒഴിവുകൾ ആശ്രിത നിയമനം നടത്തുന്നതിനായി പൊതു ഭരണ (കമ്പാഷണേറ്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് സെൽ) വകുപ്പിൽ അതത് വകുപ്പുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. മാത്ര വകുപ്പിൽ ഒഴിവില്ലാതെ വരുമ്പോഴോ അപേക്ഷകൻ മറ്റു വകുപ്പുകളിലെ തസ്തികയിൽ നിയമനം ആവശ്യപ്പെടുമ്പോഴോ നിയമനം നൽകുന്നതിനാണ് ഇപ്രകാരം തസ്തികകൾ നീക്കിവയ്ക്കുന്നത്. 24-5-1999-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 30-ലെ നിയമനത്തിനുപുറമെയാണ് ഇപ്രകാരം 5 ശതമാനം നിയമനങ്ങൾ നടത്തിവന്നിരുന്നത്. ആഭ്യന്തരവകുപ്പിൽ മുൻകാലത്ത് ആശ്രിത നിയമന പദ്ധതിയിൽ സൂപ്പർ ന്യൂമറി തസ്തികയിൽ നിയമിതരായ ജീവനക്കാർ അവരുടെ സർവ്വീസ് ക്രമീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണൽ മുന്മാകെ ഹർജികൾ ഫയൽ ചെയ്തിരുന്നു. ബഹു. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണൽ 29-6-2018-ൽ പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവിൽ ഓരോ വകുപ്പിലും ഓരോ വർഷവുമുണ്ടാകുന്ന ആകെ ഒഴിവുകളുടെ 5 ശതമാനം മാത്രമേ ആശ്രിതനിയമനത്തിനായി നീക്കി വയ്ക്കാവൂ എന്ന് ഉത്തരവായിരുന്നു. ബഹു. ഹൈക്കോടതി ഡിവിഷൻ ബെഞ്ചും ഈ ഉത്തരവ് ശരിവച്ചു. ബഹു. കോടതി ഉത്തരവിനെ തുടർന്ന് മാത്രവകുപ്പുകളിൽ നടത്തുന്ന നിയമനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ ആകെ ആശ്രിതനിയമനം ഓരോ വർഷവും ഓരോ വകുപ്പിലുമുണ്ടാകുന്ന ആകെ ഒഴിവുകളുടെ 5 ശതമാനത്തിൽ നിജപ്പെടുത്തുന്ന സ്ഥിതിയുണ്ടായി, ബഹു. ഹൈക്കോടതി ഉത്തരവ്, 24-5-1999-ലെ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 30-ലെ വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിരുദ്ധമായതിനാൽ വിധി ന്യായം പുനഃപരിശോധിക്കാൻ സംസ്ഥാന പോലീസ്, റിവ്യൂ പെറ്റീഷൻ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. കോടതി ഉത്തരവിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ പൊതുതസ്തികകളിൽ ആശ്രിതനിയമനം ലഭിക്കുന്നതിന് കാലതാമസമുണ്ടാകുന്നുണ്ട്. ഇക്കാര്യം കണക്കിലെടുത്ത് പൊതു തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചവർക്ക് യോഗ്യത അനുസരിച്ച് സാങ്കേതിക തസ്തികകളിൽ ഉൾപ്പെടെ അർഹമായ മറ്റ് തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് തസ്തിക മാറ്റത്തിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകിക്കൊണ്ട് സർക്കാരിന്റെ 7-6-2021-ലെ സ.ഉ. (കൈ)നം.12/2021/ഉ.ഭ.പ.വ. പ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(സി) ആശ്രിതനിയമനത്തിനായുള്ള അപേക്ഷകരിൽ കാലാവധി കഴിഞ്ഞിട്ടും നിയമനം ലഭിക്കാത്തവരെ കമ്പനി/കോർപ്പറേഷൻ/ യൂണിവേഴ്സിറ്റികൾ എന്നിവയിൽ നിയമിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ; വ്യക്തമാക്കുമോ?

സർക്കാർ വകുപ്പുകളിൽ ജോലി ചെയ്തുവരവെ മരണമടയുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ആശ്രിതർക്ക് സർക്കാർ വകുപ്പുകളിൽ മാത്രമേ നിയമനം നൽകാൻ വ്യവസ്ഥയുള്ളൂ.